

# 抓好分散党员的四个关键

胡文华

抓好分散在不同岗位上党员的学习教育和管理监督,调动他们的积极性、创造性,使其成为所在单位或部门职工的“主心骨”,圆满完成上级交给的各项任务,是国有企业党支部建设的重中之重,也是确保“两学一做”常态化、制度化的关键所在。

一要强化政治理论学习,帮助党员在思想上提神补钙。针对企业党员来自五湖四海,大多文化程度偏低,个别党员对政治理论学习不感兴趣的状况,党支部在组织文化学习、技能培训的同时,要采取线上与线下、集中与分散相结合的方法,下大气力抓好党员的政治理论学习。在鼓励党员个人自学、参加上级读书会或官网学习的基础上,支部要开展好丰富多彩的读书活动,如有的支部开展“每年度读一本好书、每半年写一篇体会、每季度集中交流一次”,效果就比较好。当前,要把学习党的十九大精神,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想作为支部思想政治建设的灵魂,作为党员理论学习的必修课。在强调读原著、悟原理的同时,要运用党员喜闻乐见的形式,如知识竞赛、小测验、我最喜欢的领袖的一句话、读书体会展示等,推动支部理论学习向纵深发展。要引导党员结合思想和工作实际,在学懂弄通做实上下功夫,切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作、推动实践,提高政治站位,增强看齐意识,自觉与以习近平为核心的党中央

保持高度一致。

二要开展创先争优活动,激励党员在工作上撸袖实干。分散在不同岗位上的党员,工作表现咋样,所在单位或部门的职工看得一清二楚,最有发言权。党支部要把公道正派、有责任心、协调能力强、服务态度好、群众威信高的党员选派到重要岗位,设立“先锋岗”及评比条件,制订创先争优活动实施细则,组织党员公开承诺,接受单位或部门职工监督。支部每半年可到所在单位或部门召开一次职工代表座谈会,听取大家对党员教育管理的意见建议;每年底可对党员践诺情况进行一次民主测评,并将结果在支部党员群和单位或部门范围内张榜公布,排名靠前的作为年度“优秀党员”候选对象向上级推荐,排名靠后的则进行约谈,并限期改正。同时,要注重发挥党员的桥梁和纽带作用,鼓励党员和所在单位或部门职工结成互助对子,团结和带领职工克难攻坚,圆满完成公司和支部交给的工作任务。

三要抓细抓实警示教育,督促党员在作风上警醒自律。一个党员负责一个项目,而且不少与钱打交道,如果管理监督不到位,很容易出问题。怎样才能让单独执行任务的党员“常在河边走,就是不湿鞋”呢?在抓好“三会一课”和主题党日活动的同时,支部要注意抓日常、严经常。如每年初可组织学习、消化党风廉政建设责任书的所有条款,增强党员

遵守上级规定和纪律的自觉性,用艰苦奋斗、廉洁服务、洁身自爱抵制各种诱惑;结合身边的人和事,举办“预防职务犯罪、弘扬廉政文化”专题讲座,到监狱、法庭开展廉政警示教育,引导党员自觉廉洁从业;每逢节假日和周末,可通报外单位党员违纪案例,给党员发廉洁短信,提醒大家始终保持清醒的头脑,养成廉洁自律的好习惯。

四要坚持人文关怀,让党员在生活上感到组织温暖。党员也有家长里短,特别是来自农村的党员困难不少。党支部一方面要求他们增强党性观念,在学习、工作和社会生活中发挥先锋模范作用,另一方面要注意关心关爱,尽力帮助党员解决后顾之忧。党员过生日,支部可发去慰问短信,提醒工会小组送上慰问金或慰问品;党员入党纪念日,支部可为他过“政治生日”,请他谈入党感受和取得的成绩,让其他党员提希望;党员取得荣誉或遇到挫折,支部负责人可找他谈心谈话,提出要求,指出问题,明确努力方向;党员的小孩入托、入学碰到难处,支部也可派人帮助协调;党员本人或亲人生病住院了,支部负责人也要去看望慰问;对个别碰到天灾人祸的党员家庭,支部在向上级申请经济救助的同时,也可发动党员和职工献爱心,帮助他渡过难关。

(作者系浙江浙建实业发展有限公司党支部书记)